

**UCHWAŁA NR LIV/414/2022  
RADY GMINY USTRONIE MORSKIE**

**z dnia 29 września 2022 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Ustronie Morskie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.), po dokonaniu konsultacji ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Ustronie Morskie uchwała co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Ustronie Morskie, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XIII/94/2019 Rady Gminy w Ustroniu Morskim z dnia 24 października 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Ustronie Morskie.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom jednostek oświatowych.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r

Przewodniczący Rady Gminy

**Krzysztof Grzywnowicz**

**Regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Ustronie Morskie.**

**I. Postanowienia ogólne**

**§ 1.**

Ilekróć w treści regulaminu jest mowa o :

- 1) jednostce oświatowej – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę podstawową,
- 2) organie prowadzącym jednostkę oświatową – należy przez to rozumieć Gminę Ustronie Morskie,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach wymienionych w pkt. 1,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy jednostki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762),
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 t.j. z późn. zm.),
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela.

**§ 2.**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ustronie Morskie.
2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków :
    - a) motywacyjnego,
    - b) funkcyjnego,
    - c) za warunki pracy.
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,

**II. Dodatek motywacyjny**

**§ 3.**

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w ust.2.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się :
- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, w tym wdrażanie nowatorskich projektów i rozwiązań,
  - 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości w jednostce oświatowej,
  - 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach publicznych,
  - 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w jednostce oświatowej,
  - 10) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 12) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
  - 13) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę jednostki oświatowej w środowisku lokalnym,
  - 15) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 16) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 17) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych i innych urządzeń jednostki oświatowej,
  - 18) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
  - 19) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
  - 20) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 21) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

#### § 4.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora jednostki oświatowej, poza warunkami wymienionymi w § 4 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełniania niżej wymienionych kryteriów:

- 1) skuteczne zarządzanie jednostką oświatową, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie, jakości jej pracy,
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym jednostkę oświatową,
- 3) współdziałanie z organami jednostki oświatowej,
- 4) osiągnięcia jednostki oświatowej w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów i ich rodziców,

- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 10) promocja jednostki oświatowej na zewnątrz.

#### § 5.

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych jednostkach oświatowych w wysokości:

- a) 18 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej jednostce,
- b) 50 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora danej jednostki oświatowej.

#### § 6.

- 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i dyrektorowi przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- 2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora w zależności od osiągniętych wyników pracy może wynosić do 50 % wynagrodzenia zasadniczego

#### § 7.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor jednostki oświatowej, a dla dyrektora Wójt Gminy.

#### § 8.

- 1. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej jednostce oświatowej na terenie gminy dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor jednostki oświatowej macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem jednostki oświatowej, w której uzupełnia etat.
- 2. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej jednostce oświatowej na terenie gminy, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor jednostki oświatowej, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej jednostki oświatowej.

### III. Dodatek funkcyjny.

#### § 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki oświatowej albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki oświatowej, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Pełniona funkcja/dodatkové zadania	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor jednostki oświatowej	70,00 - 200,00 x ilość oddziałów
2.	Wicedyrektor jednostki oświatowej	300 zł - 800 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów · Wójt Gminy Ustronie Morskie, a dla wicedyrektora oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor jednostki oświatowej, uwzględniając między innymi wielkość jednostki oświatowej, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w jednostce oświatowej, wyniki pracy.

3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorowi jednostki oświatowej, poza warunkami określonymi w ust. 2 bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:

- 1) mentora – 150,00 złotych,
- 2) opiekuna stażu w wysokości 150, 00 złotych,
- 3) wychowawstwa klasy w wysokości 300, 00 złotych,
- 4) wychowawstwa grupy w przedszkolu w wysokości 350, 00 złotych.

5. Nauczycielom przedszkola przysługuje dodatek za wychowawstwo tylko za jedną grupę niezależnie od liczby grup, w których prowadzą zajęcia.

6. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

7. Za wychowawstwo w klasach łączonych przysługuje jeden dodatek, a w przypadku łączenia klasy i oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek jak za wychowawstwo w grupie przedszkolnej.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

#### **§ 10.**

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### **IV. Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 11.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje również nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo oraz nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczony jak za godzinę ponadwymiarową za każdą przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem godzinę nauczania.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczony jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

#### **§ 12.**

W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych dla zdrowia i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych dla zdrowia przysługuje prawo do obu tych dodatków.

### § 13.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora - Wójt.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej.

## **V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### § 14.

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora nie otrzymuje wynagrodzenia za pracę w godzinach doraźnych zastępstw.
2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw – przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

### § 15.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy do 0, 5 godziny pomija się, a co najmniej 0, 5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **VI. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

### § 16.

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Specjalny fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację – innych zadań statutowych jednostki oświatowej przyznawane przez Wójta Gminy oraz dyrektorów szkół.

3. Nagrody za osiągnięcia w pracy mogą być przyznane z okazji:
- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) zakończenia roku szkolnego, budżetowego,
  - 3) święta jednostki oświatowej, innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.
4. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:
- 1) 20 % tego funduszu na nagrody Wójta Gminy,
  - 2) 80 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

#### **§ 17.**

Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 16 ust. 4 pkt. 1 – Wójt Gminy,
- 2) ze środków, o których mowa w § 16 ust. 4 pkt. 2 – dyrektor jednostki oświatowej.

#### **§ 18.**

1. Przyznanie nagrody Wójta może nastąpić z inicjatywy Wójta bądź na wniosek.
2. Z wnioskami o przyznanie nagrody Wójta Gminy występują:
  - 1) dla nauczycieli:
    - a) dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
    - b) rady pedagogiczne, rady rodziców lub rady szkół za pośrednictwem i po zaopiniowaniu przez dyrektora,
    - c) organ sprawujący nadzór pedagogiczny w uzgodnieniu z dyrektorem.
  - 2) dla dyrektorów:
    - a) rada rodziców, rada pedagogiczna,
    - b) nauczycielskie związki zawodowe szczebla gminnego,
    - c) organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
3. Nagroda dyrektora jednostki oświatowej może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora.
4. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagrody Wójta Gminy powinni posiadać, co najmniej dobrą ocenę pracy lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełniać kryteria do przyznania nagrody w roku poprzedzającym jej przyznanie.
5. Wnioski o przyznanie nagrody składa się do organu właściwego najpóźniej na 14 dni przed datą jej przyznania według wzoru stanowiącego załącznik do Regulaminu.

#### **§ 19.**

1. Przyznanie nauczycielowi nagrody za osiągnięcia w pracy przez Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty bądź dyrektora nie wyklucza możliwości otrzymania nagrody Wójta Gminy.
2. Nagrody Wójta Gminy i dyrektora mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w jednostce oświatowej, co najmniej jednego roku.

#### **§ 20.**

1. Wójt Gminy przyznaje nagrodę nauczycielom uwzględniając następujące kryteria:
  - 1) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej, w szczególności z uczniami uzdolnionymi oraz mającymi trudności w nauce,
  - 2) wzorową realizację zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych potwierdzoną wynikami sprawowanego nadzoru pedagogicznego,

- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
  - 4) efekty podejmowanych działań innowacyjnych i nowatorskich,
  - 5) aktywny udział w realizowanych przez jednostkę oświatową projektach edukacyjnych,
  - 6) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
  - 7) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami w celu wspomagania działalności statutowej jednostki oświatowej,
  - 8) aktywny udział w doskonaleniu zawodowym,
  - 9) osiągnięcia w zakresie działalności oświatowej na terenie gminy.
2. Wójt Gminy przyznaje nagrodę dyrektorom uzyskującym znaczące i wymierne efekty w zakresie:
- 1) dbałości o wysoki poziom edukacji poprzez odpowiednią organizację pracy jednostki oświatowej, dobór programów, sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
  - 2) zapewnienia optymalnych warunków materialnych do realizacji statutowych zadań jednostki oświatowej,
  - 3) podejmowania inicjatyw wpływających na podnoszenie, jakości pracy jednostki oświatowej, w tym udział jednostki oświatowej w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych,
  - 4) współpracy ze wszystkimi organami jednostki oświatowej,
  - 5) racjonalnego i oszczędnego gospodarowania środkami budżetowymi oraz pozostałymi środkami pozabudżetowymi,
  - 6) działalności oświatowej na terenie gminy.

## **VII. Postanowienia końcowe**

### **§ 21.**

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, wydanych na podstawie tej ustawy rozporządzeń oraz przepisy prawa pracy.



## **Uzasadnienie**

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, ustala się dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań. Mając powyższe na uwadze, projekt uchwały uznać należy za uzasadniony.