



**URZĄD GMINY
USTRONIE MORSKIE**

Ustronie Morskie 2019-12-03

ORG.0003.38.2019.ORV

RADA GMINY Ustronie Morskie
Wpłynęło dnia 03.12.2019
Nr. _____ Stouyh
(podpis)

Pan Marek Leciaho
Radny Gminy Ustronie Morskie
za pośrednictwem
Pana Krzysztofa Grzywnowicza
Przewodniczącego Rady Gminy
Ustronie Morskie

Szanowny Panie poniżej przedstawiam odpowiedź na Pańską interpelację z dnia 18.11.2019 r. w sprawie zatrudnienia Prezesa Zarządu Spółki Gminna Energia Ustronie Morskie oraz inspektora ds. inwestycji w tut. Urzędzie. Przepisy nie regulują wprost zawarcia więcej niż jednego stosunku pracy z jednym pracodawcą, jednak jak wynika ze stanowiska SN, wyjątkiem od zasady ogólnej jest dopuszczenie możliwości zawierania odrębnych umów o pracę między tymi samymi podmiotami (istnienia między nimi więcej niż jednego stosunku pracy), jeżeli ich przedmiotem ma być praca innego rodzaju. W tym samym kierunku wypowiedział się SN w wyroku z dnia 14 lutego 2002 r. (I PKN 876/00, OSNP 2004, nr 4, poz. 60) wskazując, że ewentualne istnienie równoczesnych pomiędzy tymi samymi stronami dwóch lub więcej stosunków pracy wymaga szczegółowego i należytego pogłębionego wywodu, przeprowadzonego na tle odpowiednich ustaleń faktycznych. SN wyraził wręcz pogląd, iż stronom wolno by tak postąpić w przypadku, gdyby istnienie jednego stosunku pracy powodowało dysfunkcjonalność wzajemnej więzi prawnej. W przypadku istnienia dwóch stosunków pracy między tymi samymi podmiotami, każdy rozliczany jest oddzielnie. W związku z powyższym uznać należy, iż prawo dopuszcza istnienie dwóch równoległych stosunków zatrudnienia nawet w przypadku umów o pracę.

W przedmiotowej sprawie nie występuje jednak tego typu sytuacja, albowiem pracownik będący inspektorem ds. inwestycji w Urzędzie Gminy w Ustroniu Morskim (w tym zakresie zatrudniony na umowę o pracę) pełni funkcję prezesa spółki gminnej w oparciu o kontrakt managerski (umowa cywilnoprawna). Powyższe powoduje zatrudnienia na 1 etacie w ramach umowy o pracę i związanie cywilną umową o świadczenie usług w zakresie zarządzania spółką. Czynności te wykonywane są dodatkowo, a ich przeważająca większość poza godzinami pracy i w dni wolne, tym bardziej iż czynności związane z zarządzaniem spółką mają całkowicie odrębny charakter niż czynności związane z zatrudnieniem w urzędzie.

Sąd Najwyższy wielokrotnie wskazywał, iż dopuszczalne jest zawarcie przez pracodawcę z pracownikiem umowy cywilnoprawnej (o świadczenie usług, agencyjnej czy też o dzieło), jednakże umowa taka powinna dotyczyć innych czynności, niż wynikające z umowy o pracę, a także nie mogą w niej przeważać elementy charakterystyczne dla umowy o pracę (m. in. w wyroku z dnia 2 grudnia 1975 r. sygn. I PRN 42/75 nie publikowanym, uchwale z dnia 12 marca 1969 r. sygn. III PZP 1/69 publikowanej OSNC 1969/11/197, uchwale z dnia 12 kwietnia 1994 r. sygn. I PZP 13/94 publikowanej OSNP 1994/3/39, uchwała SN z dnia 12 marca 1969 r., III PZP 1/69, OSNCP 1969 nr 11 poz. 197).



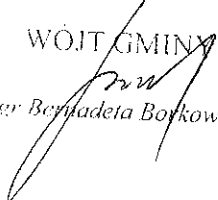
URZĄD GMINY USTRONIE MORSKIE

Umowa o pracę i umowa o zarządzanie spełniają w/w kryteria albowiem obejmują całkowicie odmienne czynności.

Przed wszystkim czynności w ramach pełnienia funkcji prezesa w spółce odnoszą się do nadzoru nad sprzedażą energii wyprodukowanej w źródle, nadzoru nad notowaniami giełdowymi TGE, współpracą z domem maklerskim, nadzorem nad prawidłowym funkcjonowaniem urządzeń technicznych na farmie fotowoltaicznej, rozliczaniem punktów poboru energii elektrycznej w gminie i jednostkach organizacyjnych, utrzymywaniem czystości i porządku na terenie farmy fotowoltaicznej i terenie byłego wysypiska śmieci, nadzorem i kontrolą monitoringu środowiska na byłym wysypisku śmieci, kontrolą przesyłu energii elektrycznej w sieci dystrybucyjnej – sprzedaż energii elektrycznej z farmy oraz liczników PPE w gminie, współpracą z uczelniami wyższymi, bieżącym kontrolowaniem parametrów pracy farmy w tym czujników Fenix ETF, wystawianie faktur sprzedażowych, sprawowanie kontroli i prowadzenie rozliczeń sprzedażowych w spółce, bieżącym śledzeniem nowinek technicznych oraz informacji rynkowych o sytuacji mogących oddziaływać na spółkę.

Natomiast praca w referacie inwestycyjnym to m.in. odpowiedzialność za przygotowywanie, kompletowanie, składanie wniosków o środki pomocowe we właściwych instytucjach, współpraca w zakresie pozyskiwania, wykorzystywania i rozliczania środków pomocowych z jednostkami organizacyjnymi Gminy i innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu oraz innymi organizacjami, przygotowywanie opinii, uzgodnień, pozwoleń i innych dokumentów niezbędnych do złożenia wniosku i uzyskania prawomocnego pozwolenia na budowę, zgłoszenia robót lub zgody na realizację inwestycji drogowej, koordynowanie realizacji inwestycji, w tym wybór projektanta i inspektora nadzoru, koordynowanie spraw związanych z ubezpieczeniem mienia, ubezpieczeniem odpowiedzialności cywilnej, ubezpieczeniem komunikacyjnym gminy wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi i in.

Przyjęta forma zatrudnienia nie jest rozrzutnością, a dbałością o finanse Gminy. Z Prezesem zawarto kontrakt managerski, nie umowę o pracę, która wiąże za sobą profity pracownicze, w postaci np. funduszu świadczeń socjalnych, nagród pracowniczych, czy też dodatkowego wynagrodzenia rocznego. Prezes ma stałe miesięczne wynagrodzenie.

WÓJT GMINY

mgr Bernadeta Wójtkowska