

## Zarządzenie Nr 64/2009

Wójta Gminy Ustronie Morskie

z dnia 1 czerwca 2009 roku

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej

dyrektorom samorządowych instytucji kultury w Ustroniu Morskim

oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 206 z późn. zm.), **zarządzam co następuje:**

§ 1. Zarządzenie określa wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury w Ustroniu Morskim.

§ 2. Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

1. ustawa – ustawę z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 206 z późn. zm.);
2. uprawniony – osobę o której mowa w § 1;
3. podmiot – jednostkę organizacyjną wymienioną w § 1;
4. rok obrotowy – rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (tj. Dz. U. z 2002 r. Nr 76, poz. 694 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. Nagroda roczna może być przyznawana za rok obrotowy, jeżeli w tym roku podmiot:

1. Zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności za dany rok;
2. Terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym;
3. Gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem (brak nieprawidłowości wykorzystania dotacji stwierdzonych przez kontrole);
4. Uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

§ 4. 1. Nagroda roczna może być przyznawana uprawnionemu, który pełnił funkcję (zajmował stanowisko) przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie kary dyscyplinarnej, rozwiązanie umowy o pracę z jego winy lub rozwiązanie umowy o zarządzanie albo odwołanie go z funkcji lub ze stanowiska za przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. Nagroda nie może być przyznana, jeżeli uprawniony nie wykonywał swoich obowiązków dłużej niż 2 miesiące w roku obrotowym, bez względu na przyczynę niewykonywania obowiązków. Do okresu tego nie wlicza się urlopu wypoczynkowego.

§ 5. 1. Nagrodę przyznaje Wójt Gminy Ustronie Morskie.

2. Nagroda jest przyznawana na wniosek Sekretarza Gminy Ustronie Morskie.

§ 6. Nagrodę wypłaca się z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia w instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 7. 1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej zawiera:

- 1) datę wniosku,
- 2) nazwę podmiotu i jego siedzibę,
- 3) oznaczenie adresata wniosku,
- 4) imię (imiona) i nazwisko dyrektora instytucji kultury,
- 5) datę objęcia funkcji (stanowiska) w podmiocie,
- 6) wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za okres wnioskowany,
- 7) proponowaną wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT GMINY  
*[Signature]*  
mgr inż. Stanisław Zieliński

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok .....**

Ustronie Morskie, dnia .....

.....  
.....  
nazwa i siedziba podmiotu

.....  
.....  
wnioskodawca

**WÓJT GMINY  
USTRONIE MORSKIE**

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury:

.....

2. Data objęcia funkcji w instytucji kultury:

.....

3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za okres wnioskowany:

.....

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem:

.....

.....

.....

.....  
(podpis wnioskodawcy)