

UCHWAŁA Nr XXV/158/2008
Rady Gminy w Ustroniu Morskim
z dnia 29 grudnia 2008r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1, pkt. 1 i ust. 2, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 ; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 120, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247 poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257) i po dokonaniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje :

I. Postanowienia ogólne

§ 1.

Ilekróć w treści regulaminu jest mowa o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum i zespół szkół,
- 2) organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Ustronie Morskie,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach wymienionych w pkt. 1,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

§ 2.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ustronie Morskie.
2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa :
 - 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
 - 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków :
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy.
 - 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
 - 5) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 niniejszego Regulaminu.

§ 4.

1. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa :
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

III. Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole na terenie gminy jednego całego poprzedniego roku szkolnego, a w przedszkolu po 12 miesiącach od dnia zatrudnienia.

2. W sytuacjach wyjątkowych, spowodowanych np. koniecznością pozyskania nauczyciela brakującej specjalności, dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny wcześniej, po uzyskaniu zgody Wójta Gminy.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w ust.2.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się :
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
 - 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 14) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 15) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 16) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - 17) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 18) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
 - 19) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 20) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 7.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, poza warunkami wymienionymi w § 5 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełniania niżej wymienionych kryteriów :

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,

- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno- wychowawczej i opiekuńczej,
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów i ich rodziców,
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 8.

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości :
 - a) 18 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole,
 - b) 50 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora danej szkoły.

§ 9.

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i dyrektorowi przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora w zależności od osiągniętych wyników pracy może wynosić do 50 % wynagrodzenia zasadniczego

§ 10.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 11.

1. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole na terenie gminy dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole na terenie gminy, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

IV. Dodatek funkcyjny.

§ 12.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli :

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (złotych)
1.	Przedszkole: a) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów	287,00 – 574,00
	b) dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów	479,00 – 766,00
2.	Szkoły (zespół szkół) wszystkich typów :	
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej :	
	- do 6 oddziałów	287,00 – 574,00
	- do 12 oddziałów	479,00 – 766,00
	- od 13 do 24 oddziałów	671,00 – 958,00
	b) wicedyrektor szkoły	287,00 – 574,00

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Ustronie Morskie, a dla wicedyrektora oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły .
3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorowi zespołu szkół, poza warunkami określonymi w ust. 2 bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów .
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) opiekuna stażu w wysokości 100,00 złotych,
 - 2) wychowawstwa klasy w wysokości 100,00 złotych,
 - 3) wychowawstwa grupy w przedszkolu w wysokości 130,00 złotych,
5. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za wychowawstwo tylko za jedną grupę niezależnie od liczby grup, w których prowadzą zajęcia.
6. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
7. Za wychowawstwo w klasach łączonych przysługuje jeden dodatek, a w przypadku łączenia klasy i oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek jak za wychowawstwo w grupie przedszkolnej.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia .

9. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

§ 13.

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia .
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 14.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo oraz nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczony jak za godzinę ponadwymiarową za każdą przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem godzinę nauczania.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczony jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 15.

W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych dla zdrowia i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych dla zdrowia przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 16.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora - Wójt.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub

jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej .

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością; liczba tych godzin nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecności nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca na tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

§ 18.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
 - 4) uczestnictwem uczniów w rekolekcjach wielkopostnych,
 - 5) udziałem nauczyciela w różnych formach szkolenia wynikających z potrzeb szkoły, na które nauczyciel otrzymał polecenie wyjazdu
traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 19.

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora nie otrzymuje wynagrodzenia za pracę w godzinach doraźnych zastępstw.
2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw – przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 20.

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 21.

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Specjalny fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację – innych zadań statutowych szkoły przyznawane przez Wójta Gminy oraz dyrektorów szkół.
3. Nagrody za osiągnięcia w pracy mogą być przyznane z okazji :
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) zakończenia roku szkolnego,
 - 3) święta szkoły, innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.
4. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:
 - 1) 20 % tego funduszu na nagrody Wójta Gminy,
 - 2) 80 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 22.

Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 21 ust. 4 pkt. 1 – Wójt Gminy,
- 2) ze środków, o których mowa w § 21 ust. 4 pkt. 2 – dyrektor szkoły.

§ 23.

1. Przyznanie nagrody Wójta może nastąpić z inicjatywy Wójta bądź na wniosek.
2. Z wnioskami o przyznanie nagrody Wójta Gminy występują:
 - 1) dla nauczycieli :
 - a) dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych reprezentujących nauczyciela,
 - b) rady pedagogiczne, rady rodziców lub rady szkół za pośrednictwem i po zaopiniowaniu przez dyrektora,
 - c) organ sprawujący nadzór pedagogiczny w uzgodnieniu z dyrektorem.
 - 2) dla dyrektorów:
 - a) rada rodziców, rada pedagogiczna,
 - b) nauczycielskie związki zawodowe szczebla gminnego,
 - c) organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
3. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej i organizacji związkowej, do której nauczyciel należy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców lub organizacji związkowej.
4. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagrody Wójta Gminy powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy z ostatnich 5 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełniać kryteria do przyznania nagrody w roku poprzedzającym jej przyznanie.
5. Wnioski o przyznanie nagrody składa się do organu właściwego najpóźniej na 20 dni przed datą jej przyznania według wzoru stanowiącego załącznik do Regulaminu.

§ 24.

1. Przyznanie nauczycielowi nagrody za osiągnięcia w pracy przez Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty bądź dyrektora nie wyklucza możliwości otrzymania nagrody Wójta Gminy.

2. Nagrody Wójta Gminy i dyrektora mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 25.

1. Wójt Gminy przyznaje nagrodę nauczycielom uwzględniając następujące kryteria:
 - 1) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej, w szczególności z uczniami uzdolnionymi oraz mającymi trudności w nauce,
 - 2) wzorową realizację zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych potwierdzoną wynikami sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) efekty podejmowanych działań innowacyjnych i nowatorskich,
 - 5) aktywny udział w realizowanych przez szkołę projektach edukacyjnych,
 - 6) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
 - 7) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami w celu wspomagania działalności statutowej szkoły,
 - 8) aktywny udział w doskonaleniu zawodowym,
 - 9) osiągnięcia w zakresie działalności oświatowej na terenie gminy.
2. Wójt Gminy przyznaje nagrodę dyrektorom uzyskującym znaczące i wymierne efekty w zakresie :
 - 1) dbałości o wysoki poziom edukacji poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, dobór programów, sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 2) zapewnienia optymalnych warunków materialnych do realizacji statutowych zadań szkoły,
 - 3) podejmowania inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udział szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych,
 - 4) współpracy ze wszystkimi organami szkoły,
 - 5) racjonalnego i oszczędnego gospodarowania środkami budżetowymi oraz pozostałymi środkami pozabudżetowymi,
 - 6) działalności oświatowej na terenie gminy.

VIII. Dodatek mieszkaniowy

§ 26.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy .
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :
 - 1) 6 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej , zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” - przy jednej osobie w rodzinie,
 - 2) 8 % najniższego wynagrodzenia - przy dwóch osobach w rodzinie ,
 - 3) 10 % najniższego wynagrodzenia - przy trzech osobach w rodzinie ,
 - 4) 12 % najniższego wynagrodzenia - przy czterech i więcej osobach w rodzinie .

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących :
 - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach na terenie gminy przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4 , na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Ustronie Morskie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie .
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 4) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia,
 - 5) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry.

IX. Postanowienia końcowe

§ 27.

W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 28.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Ustroniu Morskim.

§ 29.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 30.

Traci moc Uchwała Nr XVI / 97 /2008 Rady Gminy w Ustroniu Morskim z dnia 31 marca 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Województwa Zachodniopomorskiego Nr 52, poz. 811).

§ 31.

Regulamin wynagradzania nauczycieli obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

§ 32.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązywania od dnia 1 stycznia 2009r.

UZASADNIENIE

Projekt niniejszej uchwały przygotowany został w oparciu o art. 30 ust. 6 – ustawy – Karta Nauczyciela, który wymaga, aby organy stanowiące jednostek samorządu terytorialnego corocznie w drodze regulaminu obowiązującego od 01 stycznia do 31 grudnia danego roku określiły: dodatek motywacyjnego, dodatek za wysługę lat, dodatek funkcyjnego, dodatek za warunki pracy, a ponadto szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Projekt regulaminu został przedstawiony do uzgodnienia Związkowi Nauczycielstwa Polskiego działającemu w szkołach i przedszkolu na terenie Gminy Ustronie Morskie.