

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

I. Postanowienia ogólne

§ 1.

Ilekroć w treści regulaminu jest mowa o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum i zespół szkół,
- 2) organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Ustronie Morskie,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach wymienionych w pkt. 1,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 , z późn .zm),
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

§ 2.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ustronie Morskie.
2. Regulamin określa dla nauczycieli :
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków :
 - a) za wysługę lat,
 - 2 b) motywacyjnego,
 - 3 c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
 - 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
 - 4) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

II. Dodatek za wysługę lat.

§ 3.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 5 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 niniejszego Regulaminu.

§ 4.

1. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa :
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole na terenie gminy jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,

a w szczególności :

a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,

b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,

e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

g) prowadzenie działalności mających na celu zapobiegania i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :

a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego,

d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,

g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

i) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych itp.,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, poza warunkiem wymienionym w § 5 pkt. 3 ppkt. 3, uwzględnia się następujące kryteria :

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, a w szczególności :
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły :
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) polityka kadrowa,
 - c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 - f) współdziałanie z organem prowadzącym;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z radą rodziców, samorządem uczniowskim i związkami zawodowymi.

§ 7.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.
2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole na terenie gminy dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole na terenie gminy, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i dyrektorowi przyznaje się na okres od 1 stycznia do 31 sierpnia oraz od 1 września do 31 grudnia danego roku.
5. Wielkość środków finansowych zaplanowanych w budżecie gminy na dodatki motywacyjne wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) 18 % dla nauczycieli, a od 1 września 2006r. 15%
 - b) 50 % dla dyrektorów, a od 1 września 2006r. 40%
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora w zależności od osiągniętych wyników pracy może wynosić do 50 % wynagrodzenia zasadniczego
7. Szczegółowe kryteria i zasady przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, z uwzględnieniem niniejszego Regulaminu.

§ 8.

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi lub dyrektorowi, który w okresie będącym przedmiotem oceny realizacji zadań stanowiących podstawę do ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego :
 - 1) przebywał na urlopie zdrowotnym, macierzyńskim, wychowawczym, urlopie bezpłatnym, przebywał w stanie nieczynnym lub na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc,
 - 2) otrzymał karę upomnienia, nagany lub karę dyscyplinarną.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek funkcyjny.

§ 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli :

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (złotych)
1.	Przedszkole: a) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów b) dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów	261,00 – 522,00 435,00 – 696,00
2.	Szkoły (zespół szkół) wszystkich typów : a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej : - do 6 oddziałów - do 12 oddziałów - od 13 do 24 oddziałów b) wicedyrektor szkoły	261,00 – 522,00 435,00 – 696,00 610,00 – 871,00 261,00 – 522,00

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Ustronie Morskie, a dla wicedyrektora oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły .
3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorowi zespołu szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów .
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:
1) opiekuna stażu w wysokości 52,00 złotych,
2) wychowawstwa klasy w wysokości 52,00 złotych,
4) wychowawstwa grupy w przedszkolu w wysokości 77,00 złotych.
5. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za wychowawstwo tylko za jedną grupę niezależnie od liczby grup, w których prowadzą zajęcia.
6. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po

miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia .

8. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

§ 10.

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia .
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia , w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia .

V Dodatek za warunki pracy

§ 11.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych , uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim oraz nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego .
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczony jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 12.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują dodatki w wysokości:
 - 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości – 2 %;
 - 2) przy drugim stopniu szkodliwości – 3 %;
 - 3) przy trzecim stopniu szkodliwości – 4 %

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie.

2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w warunkach określonych jako warunki szkodliwe, jeżeli:
 - a) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najwyższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy,
 - b) praca jest wykonywana w tych warunkach, przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.
3. Dodatek przyznaje się na podstawie aktualnych wyników badania środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach, o których mowa w ust. 2 .

§ 13.

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i do dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

§ 14.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora - Wójt.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego .
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej.

VI Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówce opiekuńczo - wychowawczej, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością; liczba tych godzin nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 16.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych , za

- które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu .

§ 17.

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora nie otrzymuje wynagrodzenia za pracę w godzinach doraźnych zastępstw.
2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw – przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywne godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 18.

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród .

§ 19.

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Specjalny fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody za osiągnięcia w pracy

dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły przyznawane przez Wójta Gminy oraz dyrektorów szkół.

3. Nagrody za osiągnięcia w pracy mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) Zakończenia roku szkolnego,
- 3) Święta szkoły, innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.

4. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

- 1) 20 % tego funduszu na nagrody Wójta Gminy,
- 2) 80 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 20.

Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 19 ust. 4 pkt. 1 – Wójt Gminy,
- 2) ze środków, o których mowa w § 19 ust. 4 pkt. 2 – dyrektor szkoły.

§ 21.

1. Przyznanie nagrody Wójta może nastąpić z inicjatywy Wójta bądź na wniosek.

2. Z wnioskami o przyznanie nagrody Wójta Gminy występują:

1) dla nauczycieli :

- a) dyrektor , po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych reprezentujących nauczyciela,
- b) rady pedagogiczne , rady rodziców lub rady szkół za pośrednictwem i po zaopiniowaniu przez dyrektora,
- c) organ sprawujący nadzór pedagogiczny w uzgodnieniu z dyrektorem.

2) dla dyrektorów:

- a) rada rodziców, rada pedagogiczna,
- b) nauczycielskie związki zawodowe szczebla gminnego,
- c) organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

4. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej i organizacji związkowej, do której nauczyciel należy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców lub organizacji związkowej.

4. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagrody Wójta Gminy powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy z ostatnich 5 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełniać kryteria do przyznania nagrody w roku poprzedzającym jej przyznanie.

5. Wnioski o przyznanie nagrody składa się do organu właściwego najpóźniej na 20 dni przed datą jej przyznania według wzoru stanowiącego załącznik do Regulaminu.

§ 22.

1. Przyznanie nauczycielowi nagrody za osiągnięcia w pracy przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, Kuratora Oświaty bądź dyrektora nie wyklucza możliwości otrzymania nagrody Wójta Gminy.
2. Nagrody Wójta Gminy i dyrektora mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 23.

1. Wójt Gminy przyznaje nagrodę nauczycielom uwzględniając następujące kryteria:
 - 1) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej, w szczególności z uczniami uzdolnionymi oraz mającymi trudności w nauce,
 - 2) wzorową realizację zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych potwierdzoną wynikami sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) efekty podejmowanych działań innowacyjnych i nowatorskich,
 - 5) aktywny udział w realizowanych przez szkołę projektach edukacyjnych,
 - 6) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
 - 7) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami w celu wspomagania działalności statutowej szkoły,
 - 8) aktywny udział w doskonaleniu zawodowym,
 - 9) osiągnięcia w zakresie działalności oświatowej na terenie gminy.
2. Wójt Gminy przyznaje nagrodę dyrektorom uzyskującym znaczące i wymierne efekty w zakresie :
 - 1) dbałości o wysoki poziom edukacji poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, dobór programów, sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 2) zapewnienia optymalnych warunków materialnych do realizacji statutowych zadań szkoły,
 - 3) podejmowania inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udział szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych,
 - 4) współpracy ze wszystkimi organami szkoły,
 - 5) racjonalnego i oszczędnego gospodarowania środkami budżetowymi oraz pozostałymi środkami pozabudżetowymi,
 - 6) działalności oświatowej na terenie gminy.

VIII Dodatek mieszkaniowy.

§ 24.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin , posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy .

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :
 - 1) 6 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej , zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” - przy jednej osobie w rodzinie,
 - 2) 8 % najniższego wynagrodzenia - przy dwóch osobach w rodzinie ,
 - 3) 10 % najniższego wynagrodzenia - przy trzech osobach w rodzinie ,
 - 4) 12 % najniższego wynagrodzenia - przy czterech i więcej osobach w rodzinie .
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących :
 - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem , stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2 . Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach na terenie gminy przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4 , na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Ustronie Morskie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie .
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 4) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia,
 - 5) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby

zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

5) Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

IX Postanowienia końcowe.

§ 25.

W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 26.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Ustroniu Morskim.
