

FB.1431.2.2026.FB

OR6.0003.7.2026.OR111

Pani Urszula Kraska-Śmilgiewicz
Radna Gminy Ustronie Morskie

za pośrednictwem
Pana Krzysztofa Grzywnowicza
Przewodniczącego Rady Gminy
Ustronie Morskie

W odpowiedzi na Interpelację z dnia 12 marca 2026 roku w sprawie wynagrodzeń, informuję:

1. Proszę o wskazanie, czy zaprezentowane na sesji poziomy wynagrodzeń nauczycieli za styczeń 2026 obejmują również wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw? Jeżeli tak, proszę o przedstawienie struktury tych wynagrodzeń z wyszczególnieniem wynagrodzenia zasadniczego, dodatków oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Odpowiedź:

Zaprezentowane na sesji wynagrodzenia nauczycieli zawierały wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw. Wskazuje na to konstrukcja prezentowanej tabeli. W kolumnie 6 pn. „Godziny ponadwymiarowe za 01/2026/brutto” wskazany składnik wynagrodzenia został jednoznacznie wyodrębniony.

Informuję, że w prezentowanej średniej wynagrodzeń pracowników Urzędu Gminy uwzględniono analogiczny składnik wynagrodzenia – dodatki specjalne.

Godziny ponadwymiarowe oraz dodatki specjalne stanowią składnik wynagrodzenia przyznawany odpowiednio nauczycielom oraz pracownikom niebędącym nauczycielami za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych lub powierzenie dodatkowych zadań. Składniki te przyznawane są na czas określony i nie mają charakteru stałego.

W związku z koniecznością zapewnienia ochrony dóbr osobistych nauczycieli brak jest możliwości przedstawienia wskazanej przez Panią struktury tych wynagrodzeń, z wyszczególnieniem wynagrodzenia zasadniczego, dodatków oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe. Wskazanie wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli umożliwiłoby w sposób jednoznaczny określenie stopnia awansu zawodowego nauczyciela, a tym samym konkretnej osoby z imienia i nazwiska.

2. Proszę o doprecyzowanie, w jaki sposób została obliczona zaprezentowana w prezentacji kwota średniego wynagrodzenia w Urzędzie Gminy w wysokości 7 823,22 zł.

W szczególności proszę o wskazanie:

- a) za jaki okres została obliczona ta średnia (czy również za styczeń 2026)?

odpowiedź: Tak, również za styczeń 2026 roku;

- b) czy obejmuje wszystkie stanowiska w urzędzie, czy tylko część etatów?

odpowiedź: Tak, obejmuje wszystkie osoby zatrudnione;

c) czy uwzględnia dodatki, nagrody itp.?

odpowiedź: Tak, uwzględnia dodatki, nagrody itp.;

d) ile etatów zostało w tej średniej ujętych?

odpowiedź: 43,5 etatu (46 osób);

e) czy jest to średnia arytmetyczna czy mediana wynagrodzeń?

odpowiedź: Przy wyliczeniu średniego poziomu wynagrodzenia nauczycieli i pracowników Urzędu Gminy zastosowano średnią arytmetyczną.

3. Uzupełnienie w tabeli wysokości wynagrodzeń brutto w GOSIR Ustronie Morskie, każdego zatrudnionego pracownika na wszystkich stanowiskach w jednostce zgodnie z aktualną strukturą organizacyjną za okres 11.2024 - 02-2026, osobno dla każdego miesiąca w podziale na wszystkich pracowników i na wszystkie stanowiskach. Tabela stanowi załącznik nr 1.

Uzupełnienie w tabeli wysokości wynagrodzeń brutto w Urząd Gminy Ustronie Morskie, każdego zatrudnionego pracownika na wszystkich stanowiskach w jednostce, zgodnie z aktualną strukturą organizacyjną za okres 11.2024 - 02-2026 osobno dla każdego miesiąca w podziale na wszystkich pracowników i na wszystkie stanowiskach. Tabela stanowi załącznik nr 2.

Odpowiedź:

W pierwszej kolejności należy wskazać, że z uwagi na stanowisko, które zajmowane jest przez jedną lub dwie osoby oraz na wskazanie dodatku za wysługę lat podanie informacji w żądanej formie, skutkowało będzie identyfikacją poszczególnych pracowników i ich wynagrodzeń przez osoby trzecie, w tym innych pracowników Urzędu Gminy lub Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji.

Zgodnie z art. 24 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (dalej: u.s.g.) w wykonywaniu mandatu radnego radny ma prawo, **jeżeli nie narusza to dóbr osobistych innych osób**, do uzyskiwania informacji i materiałów, wstępu do pomieszczeń, w których znajdują się te informacje i materiały, oraz wglądu w działalność urzędu gminy, a także spółek z udziałem gminy, spółek handlowych z udziałem gminnych osób prawnych, gminnych osób prawnych, oraz zakładów, przedsiębiorstw i innych gminnych jednostek organizacyjnych, z zachowaniem przepisów o tajemnicy prawnie chronionej. Następnie na podstawie art. 24 ust. 3 i 4 u.s.g. w sprawach dotyczących gminy radni mogą kierować do Wójta interpelacje i zapytania. Interpelacja dotyczy spraw o istotnym znaczeniu dla gminy. Interpelacja powinna zawierać krótkie przedstawienie stanu faktycznego będącego jej przedmiotem oraz wynikające z niej pytania.

Mając na względzie, że kierowanie interpelacji stanowi uprawnienie radnego w związku z wykonywaniem przez niego mandatu, w drodze interpelacji nie można żądać informacji, których udostępnienie naruszałoby dobra osobiste innych osób. Zgodnie z orzecznictwem sądów (powszechnych i administracyjnych) **ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika wysokości jego wynagrodzenia za pracę może stanowić naruszenie dobra osobistego w rozumieniu art. 23 i 24 kodeksu cywilnego**. Pracownik ma "prawo do milczenia" w zakresie jego stosunku pracy dotyczącego wysokości wynagrodzenia. Opublikowanie wysokości wynagrodzenia może wkraczać w sferę prywatną pracowników, w szczególności w przypadku, gdy pracownicy wyraźnie nie wyrażają zgody na opublikowanie ww. danych.

Ponadto należy podkreślić, że Wójt realizując obowiązek wynikający z art. 24 ust. 7 u.s.g., zobowiązany jest do publikacji zarówno treści, ale co istotne dla sprawy również odpowiedzi w Biuletynie Informacji Publicznej. Udzielenie odpowiedzi we wnioskowanym przez Panią zakresie spowoduje pełną jawność wynagrodzeń wszystkich pracowników Urzędu Gminy oraz Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji.

W związku z koniecznością zagwarantowania ochrony dóbr osobistych pracowników, w odpowiedzi na Pani interpelację podaję dane agregowane w taki sposób, by nie można było zidentyfikować konkretnej osoby zajmującej dane stanowisko. Średnie wynagrodzenie pracowników agregowano do grup określonych w art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych

tj. kierowniczych stanowisk urzędniczych, stanowisk urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi. Dane w poszczególnych grupach uwzględniają wynagrodzenia osób pełniących funkcje publiczne. Powyższe pozwoli uzyskać informację w ramach pełnionego przez Panią mandatu w przedmiocie wydatkowania środków publicznych na utrzymanie danego rodzaju stanowiska pracy, natomiast nie naruszy dóbr osobistych poszczególnych pracowników, których ww. dane dotyczą.

Jednocześnie informuję, że pracownicy pełniący funkcje publiczne zatrudnieni w Urzędzie Gminy i Gminnym Ośrodku Sportu i Rekreacji corocznie składają oświadczenia majątkowe. Wykazują w nich wszystkie dochody z podaniem źródeł ich uzyskania. Oświadczenia te są publikowane w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Ustronie Morskie.

Dane dotyczące wynagrodzeń pracowników Urzędu Gminy stanowią załącznik nr 1.

Dane dotyczące wynagrodzeń pracowników Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji stanowią załącznik nr 2.

4. Zestawienia w tym samym okresie, w podziale na miesiące oraz na zajmowane stanowiska, wszystkich umów o dzieło, umów zleceń zawartymi pomiędzy pracownikami Urzędu Gminy Ustronie Morskie, Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji, a jednostkami organizacyjnymi Gminy Ustronie Morskie, spółdzielniami, spółkami itp.

Odpowiedź:

W przypadku umów cywilnoprawnych zawieranych pomiędzy osobami fizycznymi, zatrudnionymi w Urzędzie Gminy oraz w Gminnym Ośrodku Sportu i Rekreacji a podmiotami trzecimi (spółkami komunalnymi, spółdzielniami) Gmina nie jest stroną ww. umów i nie posiada informacji w tym zakresie.

W związku z koniecznością zagwarantowania ochrony dóbr osobistych pracowników dane dotyczące umów o dzieło i umów zleceń zawartych z pracownikami przez Urząd Gminy i Gminny Ośrodek Sportu i Rekreacji podają agregowane w taki sposób, by nie można było zidentyfikować konkretnej osoby zajmującej dane stanowisko. Średnie wynagrodzenie pracowników z tytułu umów cywilnoprawnych agregowano do grup określonych w art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych tj. kierowniczych stanowisk urzędniczych, stanowisk urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi. Dane w poszczególnych grupach uwzględniają wynagrodzenia z tytułu umów cywilnoprawnych osób pełniących funkcje publiczne. Powyższe pozwoli uzyskać informację w ramach pełnionego przez Panią mandatu w przedmiocie wydatkowania środków publicznych, natomiast nie naruszy dóbr osobistych poszczególnych pracowników, których ww. dane dotyczą.

Jednocześnie informuję, że pracownicy pełniący funkcje publiczne zatrudnieni w Urzędzie Gminy oraz w Gminnym Ośrodku Sportu i Rekreacji złożyli Wójtowi pisemne oświadczenia w zakresie wszystkich umów o dzieło i umów zleceń zawartych z Urzędem Gminy, jednostkami organizacyjnymi Gminy Ustronie Morskie oraz gminnymi spółdzielniami i spółkami. Ze złożonych oświadczeń wynika, że żadna z osób pełniących funkcje publiczne, zatrudniona w Urzędzie Gminy oraz w Gminnym Ośrodku Sportu i Rekreacji, nie posiadała umów cywilnoprawnych zawartych z wymienionymi przez Panią podmiotami.

Dane dotyczące wynagrodzeń z tytułu umów cywilnoprawnych pracowników Urzędu Gminy stanowią załącznik nr 3.

Dane dotyczące wynagrodzeń pracowników z tytułu umów cywilnoprawnych Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji stanowią załącznik nr 4.

WOJTY GMINY

Grzegorz Czachorowski

Dane dotyczące wynagrodzeń pracowników Urzędu Gminy

Stanowiska	lis-24	gru-24	sty-25	lut-25	mar-25	kwi-25	maj-25	cze-25	lip-25	sie-25	wrz-25	paź-25	lis-25	gru-25	sty-26	lut-26
kierownicze urzędnicze	14 461,36	10 741,05	11 242,60	11 242,60	11 270,80	11 161,64	11 161,64	15 264,09	11 782,27	11 333,64	11 197,27	11 204,85	15 356,85	11 211,40	11 676,14	11 939,32
urzędnicze	9 566,95	6 727,67	6 872,23	6 969,75	6 971,89	6 934,68	7 116,04	10 179,32	7 123,85	7 126,04	7 077,96	7 041,78	10 318,91	7 128,08	7 462,88	7 501,45
pomocnicze i obsługi	7 796,08	5 546,08	5 934,75	6 220,58	5 934,75	5 934,75	5 934,75	8 184,75	5 901,21	5 910,14	5 910,14	5 910,14	8 267,29	5 910,14	6 236,46	6 030,73

Kierownik Referatu
Organizacyjno-Administracyjnego

Wioletta Pańtak

Dane dotyczące wynagrodzeń pracowników Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji

Stanowiska	lis-24	gru-24	sty-25	lut-25	mar-25	kwi-25	maj-25	cze-25	lip-25	sie-25	wrz-25	paź-25	lis-25	gru-25	sty-26	lut-26
kierownicze urzędnicze	12 283,69	9 973,33	9 051,20	10 372,00	10 372,00	9 039,20	10 999,20	9 550,33	9 630,33	9 630,33	9 630,33	9 729,65	13 084,96	10 772,83	11 403,35	11 568,01
urzędnicze	8 022,00	6 222,00	6 425,40	6 425,40	6 511,69	6 329,87	7 838,96	6 915,48	7 010,68	7 010,68	7 010,68	6 695,04	8 195,04	7 755,04	7 054,99	7 054,99
pomocnicze i obsługi	6 061,61	5 155,55	5 575,19	5 593,52	5 643,52	5 637,86	6 641,37	5 636,80	5 751,69	5 668,75	5 680,03	5 670,61	6 564,45	5 873,55	5 803,98	5 781,53

INSPEKTOR DS. KADR I PŁAC

Ewa Bartczak

DYREKTOR GOSIR

Katarzyna Kulik

Dane dotyczące wynagrodzeń pracowników Urzędu Gminy z tytułu umów cywilnoprawnych

Stanowiska	lis-24	gru-24	sty-25	lut-25	mar-25	kwi-25	maj-25	cze-25	lip-25	sie-25	wrz-25	paź-25	lis-25	gru-25	sty-26	lut-26
kierownicze urzędnicze	468,33	1 001,00	0,00	406,67	406,67	406,67	477,83	1 223,33	437,17	467,67	427,00	457,50	457,50	864,17	0,00	460,53
urzędnicze	1 021,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 380,00	1 061,11	0,00	0,00	0,00	1 800,00	2 419,50	7 700,00	0,00	0,00
pomocnicze i obsługi	850,00	850,00	0,00	793,00	915,00	915,00	0,00	915,00	915,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00

Kierownik Biuratu
Organizacyjno-Administracyjnego
Wioletta Pańtak
Wioletta Pańtak

Dane dotyczące wynagrodzeń pracowników Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji z tytułu umów cywilnoprawnych

Stanowiska	lis-24	gru-24	sty-25	lut-25	mar-25	kwi-25	maj-25	cze-25	lip-25	sie-25	wrz-25	paź-25	lis-25	gru-25	sty-26	lut-26
kierownicze urzędnicze	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
urzędnicze	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
pomocnicze i obsługi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	366,00	1 769,00	1 525,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

INSPEKTOR DS. KADR I PŁAC

Ewa Bartczak

DYREKTOR GOSIR

Katarzyna Kulik